

# Chapitre 2

## La production dans l'entreprise

### Introduction

Toutes les entreprises ont pour point commun de produire des biens et services marchands, mais elles sont parfois très différentes. Comment les différencier ? Les critères les plus utilisés concernent la taille (nombre de salariés, chiffre d'affaires), le secteur d'activité, le statut juridique. Ce dernier critère concerne les règles de droit concernant l'organisation de la propriété, l'exercice du pouvoir des propriétaires, la détermination des risques qu'ils prennent.

Pour toute entreprise se pose la question du calcul économique.

La réglementation impose à toutes les entreprises de tenir une comptabilité. Les principaux documents sont le bilan et le compte de résultat. Le bilan social mesure les performances sociales.

### 1 Comment produire ?

Pour produire, les entreprises et les administrations utilisent des facteurs de production. On distingue généralement deux facteurs de production : le travail et le capital technique.

Le **capital technique** se décompose en capital fixe et en capital circulant. Le **capital circulant** désigne la partie du capital qui disparaît dans un seul cycle de production (matières premières)

Le capital fixe est la partie du capital dont la durée de vie s'étend sur plusieurs cycles de production (machines, bâtiments).

La combinaison **productive** désigne la proportion de capital technique et de travail utilisée pour produire. Celle-ci peut être plus ou moins capitalistique, c'est-à-dire incorporer proportionnellement plus ou moins de capital. Le choix de la combinaison productive dépend de la rareté relative des facteurs et de leur coût. La notion de coût est essentielle dans la vie des entreprises, car elle permet de fixer les prix de vente des produits afin de réaliser un bénéfice. Le choix du volume de production fait intervenir la comparaison entre les coûts et les recettes au fur et à mesure qu'augmente la production.

Les coûts de production sont la somme des dépenses engagées pour produire. Il est nécessaire de distinguer les **coûts fixes** et les **coûts variables**. Les **coûts fixes** correspondent à des dépenses que l'entreprise doit effectuer quelles que soient les quantités produites (bâtiments, machines, salaire du personnel de direction ...). On les appelle parfois aussi frais de structure.

Les **coûts variables**, au contraire, dépendent des quantités produites ; ce sont essentiellement le coût du travail et celui des **consommations intermédiaires**. Les **consommations intermédiaires** sont les biens et services utilisés pour produire, mais transformés ou détruits au cours de ce processus. Certains **coûts variables** sont proportionnels, d'autres ne le sont pas (achats en gros ...).

Le **coût moyen ou unitaire** est le rapport entre le coût total et le nombre d'unités produites.

L'analyse libérale insiste sur un aspect particulier du coût : le **coût marginal**. Il désigne le coût supplémentaire pour produire une unité en plus.

Le **chiffre d'affaires** correspond aux recettes de l'entreprise. Le **profit ou bénéfice** est le revenu de l'entreprise obtenu en faisant la différence entre ses recettes (**chiffre d'affaires**) et ses coûts de production. Il est mesuré par l'**excédent brut d'exploitation (E.B.E)**. L'entreprise optimise son profit en maximisant son chiffre d'affaires et en minimisant ses coûts de production.

## 2 La productivité, un concept majeur.

L'efficacité de la combinaison productive se mesure par la productivité. Elle peut être exprimée en valeur ou physique. Produire davantage en utilisant les mêmes quantités de travail et de capital représente ainsi une augmentation de la productivité. La productivité est au cœur de la dynamique économique. On peut définir la productivité comme un rapport entre une production et les facteurs mis en œuvre pour la réaliser. On peut alors calculer la productivité d'un salarié, d'un atelier, d'une entreprise ...

On définit une productivité **physique** du travail car le numérateur, la production, est mesuré en unité physique.

**Productivité physique du travail** : 
$$\frac{\text{Quantité de production}}{\text{Quantité de facteur travail}}$$

**Productivité en valeur du travail** : 
$$\frac{\text{Valeur ajoutée}}{\text{Coût du travail}}$$

**Productivité horaire du travail** : 
$$\frac{\text{Nombre d'unités produites}}{\text{Nombre d'heures de travail}}$$

**Productivité en valeur du capital** : 
$$\frac{\text{Valeur ajoutée}}{\text{Coût du capital fixe}}$$

Le progrès technique est l'un des principaux facteurs d'amélioration de la productivité.

## 3 Comment évaluer la performance de l'entreprise ?

Faire un bilan dans le langage courant, c'est d'abord s'arrêter pour faire le point, faire le point sur ce qui s'est passé, pour en déterminer le résultat positif ou négatif. Le bilan est un document comptable que doit établir chaque entreprise à la fin d'une période d'un an appelée exercice comptable. Ce document constitue une photographie, à un instant donné du patrimoine de l'entreprise. Le bilan présente au passif les ressources (d'où viennent les fonds ?) et à l'actif les emplois (comment sont-ils utilisés ?).

A l'actif distinguons l'**actif immobilisé** qui comprend des immobilisations incorporelles (brevets), des immobilisations corporelles (biens d'équipement) et des immobilisations financières (participations dans d'autres entreprises) et l'**actif circulant** .

Au passif distinguons les **capitaux propres** (capital social et les "réserves", bénéfices antérieurs non distribués) et les **dettes**.

Le total de l'actif rapporté aux dettes est un indicateur de solvabilité.

L'activité productive procure des ressources monétaires appelées produits, liées aux ventes de biens et services.

En contrepartie des fonds ont été utilisés pour produire et représentent les charges. Le **compte de résultat** retrace l'ensemble des **charges** et des **produits**. La différence entre les produits et les charges correspond au **résultat net** de l'entreprise (bénéfice ou perte). Si l'activité d'une période se traduit par un résultat net bénéficiaire, le patrimoine de l'entreprise aura augmenté d'un montant équivalent et le bilan de fin de période fera apparaître cet enrichissement.

Le **bilan social**, obligatoire pour les établissements ayant au moins 300 salariés, retrace les principaux indicateurs sociaux : emploi (effectifs, absentéisme ...), rémunérations et charges sociales, conditions de travail, formation, conditions d'hygiène et de sécurité.

Le **bilan carbone**, proposé par l'Agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie suit les performances environnementales.